



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 108 ]  
No. 108]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 16, 2000/माघ 27, 1921  
NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 16, 2000/MAGHA 27, 1921

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

( पत्तन पक्ष )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2000

सा. का. नि. 133( अ ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 ( 1963 का 38 ) की धारा 132 की उपधारा ( 1 ) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा ( 1 ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुम्बई पत्तन न्यास कर्मचारी ( भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति संशोधन ) विनियम, 2000 का अनुमोदन करती है ।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 ( 1963 का 38 ) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए एवं उसी की धारा 124( 1 ) के अंतर्गत केन्द्र सरकार के अनुमोदन से मुम्बई पत्तन का न्यासी मंडल एतद्वारा मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी ( भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति ) विनियम, 1977 में निम्न संशोधन करता है :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : ( 1 ) ये विनियम मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी ( भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति ) संशोधन विनियम, 1998 कहलाये जाएंगे ।

( 2 ) ये विनियम उनको केन्द्र सरकार की मंजूरी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

2. प्रमुख विनियम में, अनुसूची में—

( ए ) अनुक्र. 114, 115 और 116 के स्थान पर विवरण में दर्शाया है उसका समावेश किया जाएगा ।

( बी ) अनुक्र. 114ए और अनुक्र. 118 को विवरण में दर्शाया है उसको जोड़ा जाएगा ।

## अनुसूची

(विनियम 7 एवं 8 देखिए)

## भंडार विभाग

अ.क्र.	पद	पदों की संख्या	वेतनमान (दर्शाया हुआ वेतनमान दि. 1-1-1993 से लागू वेतन ढांचे के अनुसरण में है। संशोधित वेतनमान समय-समय पर जारी वेतन संशोधन आदेशों में निर्धारित किये के अनुसार लागू होगा)	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्तियों के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पदोन्नति के मामलों में या अन्य विभागों में समरूप पदों पर कार्यरत कर्मचारियों या प्रतिनियुक्त कर्मचारियों के लिए भी लागू है?	भर्ती का तरीका- पद पदोन्नति, चयन-नात्मक है या अचयन-नात्मक (केवल पदोन्नति पद के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामलों में किन संवर्गों से पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि (वर्ष)	टिप्पणी
--------	----	----------------	---	-------------------------------	---	--	---	--	------------------------------------	---------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
114	भंडार उप- नियंत्रक	स्थायी 4 अस्थाई 1	6500-250-7500- 275-9425	निचली : 30 वर्ष ऊपरी : 40 वर्ष	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक, विद्युत या सिविल अभियांत्रिकी की पदवी या केंद्र सरकार द्वारा उसके समकक्ष मानी गई अन्य अर्हता। (2) बड़े संगठन में भंडारपालन एवं खरीदारी का 12 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : सामग्री प्रबंधन या व्यवसाय प्रबन्धन में पदवी या पदविका।	पदोन्नतिधारक : (i) भंडार आयु : नहीं विभाग से पदो- न्नत करके, न होने पर, (ii) दूसरे विभाग से योग्य व्यक्ति का स्थानांतरण, न होने पर, (iii) सीधे भर्ती से।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जो भंडार उपनियंत्रक (अवर) पद धारक हो एवं सहायक भंडार नियंत्रक (प्रवर) एवं भंडार उपनियंत्रक (अवर) दोनों मिलाकर 7 वर्ष की सेवा पूर्ण की हो, न होने पर, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक या सिविल अभियांत्रिकी विभाग में भंडार उप- नियंत्रक (अवर) के पद के बराबर के पद पर 3 वर्ष की सेवा पूर्ण की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।	2 वर्ष		
114 (ए)	भंडार उप- नियंत्रक (अवर)	स्थायी — अस्थाई 2	5400-225-6300- 250-9300 रु.	निचली : 28 वर्ष ऊपरी : 35 वर्ष	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक, विद्युत या सिविल अभियांत्रिकी की पदवी या केंद्र सरकार द्वारा उसके समकक्ष मानी गई अन्य अर्हता। (2) बड़े संगठन में भंडारपालन	पदोन्नतिधारक : (i) भंडार आयु : नहीं विभाग से पदो- न्नत करके, न होने पर, (ii) दूसरे विभाग से योग्य व्यक्ति का स्थानांतरण, न होने पर, (iii) सीधी भर्ती से।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक भंडार नियंत्रक (प्रवर) के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूर्ण की है, न होने पर, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक या सिविल अभियांत्रिकी विभाग में भंडार सहा- यक नियंत्रक (प्रवर) पद के समतुल्य पद पर 6 वर्ष की सेवा पूर्ण की है, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।	2 वर्ष		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
					एवं खरीदारी का 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : सामग्री प्रबंधन या व्यवसाय प्रबन्धन में पदवी या पदविका।						
115	सहायक स्थायी 6 भंडार अस्थाई उप- नियंत्रक प्रवर	4800-200-6000- 225-8475	निचली : 25 वर्ष ऊपरी : 35 वर्ष	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक, विद्युत या सिविल अभियांत्रिक की पदवी या केंद्र सरकार द्वारा उसके समकक्ष मानी गई अन्य अर्हता। (2) बड़े संगठन में भंडारपालन एवं खरीदारी का 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : सामग्री प्रबंधन या व्यवसाय प्रबन्धन में पदवी या पदविका।	पदोन्नतिधारक : आयु : नहीं शैक्षिक एवं अन्य योग्यता : नहीं (ii) दूसरे विभाग से योग्य व्यक्ति का स्थानांतरण, न होने पर, (iii) सीधे भर्ती से।	चयन ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहा. 2 वर्ष भंडार नियंत्रक के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूर्ण की हो, न होने पर, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सिविल अभियांत्रिक विभाग में सहायक भंडार नियंत्रक के समतुल्य पद पर 7 वर्ष की सेवा पूर्ण की है, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।					
116	सहायक स्थायी 10 भंडार अस्थाई नियंत्रक —	4350-175-7500	निचली : 21 वर्ष ऊपरी : 35 वर्ष  उनके लिए जिन्हें 3 से 5 वर्षों का काम का अनुभव हो। तथा 30 वर्ष उनके लिए जिन्हें काम का बिल्कुल ही अनु- भव न हो	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक, विद्युत या सिविल अभियांत्रिक की पदवी या केंद्र सरकार द्वारा उसके समकक्ष मानी गई अन्य अर्हता। (2) बड़े संगठन में भंडारपालन एवं खरीदारी का 3 से 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : जिन्हें 3 वर्षों से भी कम अवधि का अनुभव है, ऐसे व्यक्तियों का भी विचार किया किया जा सकता है, बशर्ते कि वे	आयु : नहीं शैक्षिक एवं अन्य योग्यता : नहीं	(i) 80% पद सीधी भर्ती से तथा (ii) 20% पदोन्नति से।	अचयन पदों के लिए—ऐसे व्यक्ति प्रावधान जो भंडार विभाग के हैं कि निरीक्षणालय संवर्ग में निर्धारित कार्यरत हैं एवं जो यांत्रिक अनुभव और ऑटोमोबाइल या से कम सिविल या विद्युत अभि अनुभव यांत्रिकी में मान्यता प्राप्त प्राप्त या पदविका धारक हो तथा बिल्कुल भंडार विभाग के निरीक्ष अनुभव णालय संवर्ग में कम से न होने कम 8 वर्ष की सेवा की वाले तथा हो एवं अध्यक्ष द्वारा सीधी निर्धारित विभागीय अर्हता भर्ती से परीक्षा उत्तीर्ण की हो, वे आनेवाले पदोन्नति के लिए पात्र व्यक्तियों होंगे। को अध्यक्ष द्वारा निर्धा- रित दीर्घा- वधि के प्रशिक्षण में जाना अनिवार्य होगा।				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				या 3 वर्ष से कम वर्ष का अनुभव हो	अन्यथा योग्यता प्राप्त हो। किंतु ऐसे मामले में उन्हें अध्यक्ष द्वारा निर्धारित कियेनुसार लंबी अवधि के लिए प्रशिक्षण लेना होगा।						
118	वार्ड अधि- कारी	स्थायी 3 अस्थाई —	4350-175-7500-	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	भंडार विभाग के भंडारपालन स्कंध से पदो- न्नति करके।	अचयन पद	भंडार विभाग के भंडार- पालन स्कंध के तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 12 वर्ष से अधिक सेवा ( भंडार विभाग में नियुक्ति होने के पूर्व यदि उन्होंने भंडार विभाग के प्रशासकीय स्कंध में तृतीय श्रेणी पद पर या मुंपोट के अन्य विभाग में ऐसे ही तृतीय श्रेणी के पद पर कोई सेवा प्रदान की हो, तो उसकी अवधि मिलाकर) प्रदान की है एवं वार्ड अधिकारी के पदोन्नति के लिए अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो, वे इस पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।	2 वर्ष	

[फा.सं. पी आर-12016/1/99 पीई-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

टिप्पणी.—प्रमुख विनियम दिनांक 26-3-1977 के जी एस आर सं. 426 द्वारा भारतीय राजपत्र में प्रकाशित किये गए थे तदनुसार विनियम निम्न द्वारा संशोधित किए गए।

- (1) दिनांक 21-2-1981 का जी एस आर सं. 212
- (2) दिनांक 15-8-1981 का जी एस आर सं. 768
- (3) दिनांक 20-9-1996 का जी एस आर सं. 432(ई)

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 16th February, 2000

**G. S. R. 133 (E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act., 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment, Regulation, 2000 made by the Board of Trustees for the Port of Mumbai and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with the approval of the Central Government under Section 124 (1) *ibid*, the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby make the following regulation further to amend the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977 namely :—

1. Short title and commencement—(i) These regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation, 1998.  
(ii) They shall come into force on the date on which the approval, of the Central Government is published in the Official Gazettee.
2. In the principal regulations, in the Schedule—
  - (a) Sr. Nos. 114, 115 and 116 shall be substituted as shown in the statement.
  - (b) Sr. No. 114 A and Sr. No. 118 shall be added as shown in the statement.

### SCHEDULE

(See Regulations 7 and 8 )

#### Stores Department

Sl No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay indicated is related to pay structure effective from 1-1-1992. Revised pay-scale would be applicable as specified in the pay revision orders from time to time	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation (for direct recruits)	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
114	Deputy Controller of Stores	PT 4	6500-250-7500-275-9425	Lower: 30 years Upper: 40 years	<b>Essential:</b> 1. A degree in Mechanical, Electrical or Civil Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Govt.  2. Experience of not less than twelve years in store-keeping and purchasing in a large stores organisation  <b>Desirable:</b> A degree or diploma in Materials Management or Business Management	<b>Promotees:</b> Age: No <b>Educational Qualifications</b> : Yes	(i) By promotion from the post Stores Department, failing which,  (ii) By transfer of suitable persons from another Department, failing which,  (iii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as are holding the post of Dy. Controller of Stores (Jr.) & have completed seven year's service as Asstt. Controller of Stores (Sr.) and Dy. Controller of Stores (Jr.) taken together, failing which such persons as have completed three year's service in a post in the Mechanical or Civil Engineering Department analogous to that of the Dy Controller of Stores (Jr.) shall be eligible for promotion	2 years	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
114a	Deputy C O S. (Jr.)	P T 2	5400-225- 6300-250- 9300	Lower: 28 years Upper: 35 years	<b>Essential:</b> 1. A degree in Mechanical, Electrical or Civil Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Govt.  2. Experience of not less than ten years in storekeeping and purchasing in a large organisation  <b>Desirable:</b> A degree or diploma in Materials Management or Business Management	<b>Promotees:</b> Age : No  <b>Educational and other qualifications :</b> Yes	(i) By promotion from the post Stores Department, failing which,  (ii) By transfer of suitable persons from another Department, failing which,  (iii) by direct recruitment.	Selection	Such persons as have completed five years service in the post of Asstt. Controller of Stores (Sr.) failing which such persons as have completed six years' service in a post in the Mechanical or Civil Engineering Department analogous to that of the Asstt. Controller of Stores (Sr.) shall be eligible for promotion.	2 years	
115	Assistant Controller of Stores (Sr.)	P T 6	4800-200- 6000-250- 8475	Lower: 28 years Upper: 35 years	<b>Essential:</b> 1. A degree in Mechanical, Electrical or Civil Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Govt. 2. Experience of not less than 7 years in storekeeping and purchasing in a large organisation  <b>Desirable:</b> A degree or diploma in Materials Management or Business Management	<b>Promotees:</b> Age : No  <b>Educational and other qualifications :</b> No	(i) By promotion from the post Stores Department, failing which,  (ii) By transfer of suitable persons from another Department, failing which,  (iii) by direct recruitment.	Selection	Such persons as have completed six years' service in the post of Asstt. Controller of Stores failing which such persons as have completed seven years' service in a post in the Mechanical or Civil Engineering Department analogous to that of the Assistant. Controller of Stores shall be eligible for promotion.	2 years	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
116	Assis- tant Control- ler of Stores	PT 10 —	4350-175- 7500	Lower: 21 years  Upper: 35 years for those with three to five years experi- ence and 30 years for those with less than three years' experi- ence or no expe- rience.	<b>Essential:</b> 1 A degree in Mechan- ical, Electri- cal or Civil Engineer- ing of a reco- gnised univer- sity or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government and 2. Three to five years' experience in storekee- ping and purchasing in a large stores organisation. <b>Note:</b> Persons with less than three years' experience may also be considered if they are otherwise well qualified, but they are liable to be under training for such longer period as the Chairman may specify.	Age : No Educational and other qualifica- tions : No.	(i) 80% of posts by direct recruitment and  (ii) 20% by promotion	Non-Selec- tion post	For the vacan- cies filled in by promotion, such persons hoone on the Inspectorate cadre of the Stores Department who possess a recognised diploma in Mechanical or Automo- bile or Civil or Electrical Engineering and have put in not less than 8 years' service in the Inspectorate Cadre of Stores Deptt. and have passed the Departmental Qualifying Examination prescribed by the Chairman shall be eligi- ble for promotion.	2 years provided that the ductly recruited persons with less than the prescribed experience or no experience are liable to be under training for such longer period as the Chairman may specify.	
118	Ward Officer	P T 3 —	4350-175- 7500	Not appli- cable.	Not appli- cable.	Not appli- cable.	By promo- tion from the Store- keeping Wing of the Stores Depart- ment.	Non-Selec- tion Post.	Such Class III employees of the Store- keeping Wing of Stores Deptt. as have put in not less than 12 years' service (including service, if any put in a Class III post in the Administrative Wing of the Stores Depart- ment or any such Class III posts in other depts. of MBPT	2 years	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
									prior to their appointment in the Stores Deptt ) and have passed the qualifying Departmental Examination for promotion to the post of Ward Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion		

[F. No. PR 12016/1/99-PE-I]

K V. RAO, Jt. Secy.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* G.S.R. No. 126 dated 26-3-1977 and subsequently amended *vide*—

- (1) GSR No. 212 dated 21-2-1981.
- (2) GSR No. 768 dated 15-8-1981
- (3) GSR No. 432 (E) dated 20-9-1996.